

Diversité, Équité et Inclusion

Notre engagement

La diversité, l'équité et l'inclusion sont des moteurs essentiels de créativité et d'innovation. Nous aspirons à ce que tous les collaborateurs de l'Idiap se sentent bienvenus et appréciés. Ce contexte implique un environnement de travail qui encourage l'expression de différentes opinions et accueille les contributions de tous les collaborateurs. Nous souhaitons traiter toutes les personnes avec respect, sans aucune discrimination. Par cet engagement, nous prenons soin d'avoir des conditions de recrutement, de travail et des possibilités d'évolution exemptes de toutes distinctions de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de situation de handicap, d'âge, de conviction religieuse, ou toute autre dimension de la diversité.

Mesures prises en faveur de l'égalité des genres

Audit externe pour contrôler l'égalité salariale parmi nos employés : L'Idiap se soumet à l'approche Cepec, société spécialisée dans la mise en place de systèmes de rémunération et dans le benchmarking salarial. [1].

Constitution d'un comité de promotion de la diversité dont la mission est de contribuer à l'évolution culturelle en termes d'équité, de diversité et d'inclusion pour l'ensemble de l'institut.

Bourse Idiap pour les chercheuses

L'Idiap offre une bourse d'encouragement pour les carrières féminines dans le domaine de l'intelligence artificielle. L'objectif est de permettre aux talents de poursuivre un projet de recherche à l'Institut afin de consolider leur carrière scientifique.

Politique de recrutement visant à garantir l'égalité des chances : L'Idiap garantit l'égalité des chances et ne discrimine aucun employé ou candidat en raison de son genre, de son origine, de sa religion, de son orientation sexuelle ou sur toute autre base prohibée par la loi. Nous valorisons la diversité et encourageons les personnes sous-représentées à postuler. [2].

Indicateurs liés au genre pour le suivi et l'évaluation des actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Promotion des sciences : La journée *Futur en tous genres* vise à promouvoir l'égalité et une meilleure mixité de genre dans la formation. Pour ce faire, elle encourage les jeunes à découvrir un métier dans lequel leur genre est statistiquement sous-représenté. [3].

Initiatives pour le bien-être au travail : L'Idiap propose divers services et activités visant à promouvoir le bien-être au travail, l'équilibre vie privée/vie professionnelle et faciliter l'intégration. Ces activités comprennent une aide au logement, des horaires flexibles, une salle d'allaitement, des activités sportives et des cours de français et d'anglais.

Actions futures

- Formation à l'égalité et à la diversité pour l'ensemble du personnel
- Formation sur les préjugés inconscients pour le personnel d'encadrement
- Programme de mentorat pour les femmes
- Renouvellement de notre audit externe sur l'égalité salariale (tous les 5 ans)
- Suivi des indicateurs liés au genre (par exemple dans le rapport annuel d'auto-évaluation)
- Enquête auprès du personnel

[1] https://www.idiap.ch/fr/actualites/egalite-salariale-a-l-idiap?set_language=fr

[2]. https://www.idiap.ch/fr/carrieres/job-opportunies?set_language=fr

[3] https://www.idiap.ch/fr/formation/promotion-des-sciences?set_language=fr